



แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



โปร่งใส
TRANSPARENCY



รับผิดชอบ
ACCOUNTABILITY



ซื่อสัตย์สุจริต
INTEGRITY



ยุติธรรม
FAIRNESS

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

คำนำ

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เป็นหน่วยงานภาครัฐที่ได้ตระหนักถึงการดำเนินงานตามภารกิจอย่างโปร่งใสและปลอดจากการทุจริตในมหาวิทยาลัย รวมถึงการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน มหาวิทยาลัยได้นำกรอบนโยบายตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มาเป็นกรอบในการบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล และจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เพื่อใช้เป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุกด้วยการยกระดับจิตสำนึกของบุคลากรทุกหน่วยงานภายใต้การดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ อันจะเป็นการแก้ไขปัญหการทุจริตที่ยั่งยืน เพื่อให้มหาวิทยาลัยนำข้อมูลผลการประเมินไปช่วยในการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้เกิดความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อไป

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

กุมภาพันธ์ 2569

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	4

ส่วนที่ 1

บทนำ

1. ความเป็นมาและความสำคัญ

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยเป็นอุปสรรคสำคัญและส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตในปัจจุบันมีความซับซ้อนเป็นระบบ และเชื่อมโยงกับการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ของภาครัฐ สะท้อนได้จากผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ประจำปี พ.ศ. 2568 (ประกาศเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. 2569) โดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International: TI) ที่ระบุว่า ประเทศไทยได้รับคะแนนเพียง 33 คะแนน จาก 100 คะแนน และจัดอยู่ในอันดับที่ 116 จาก 182 ประเทศทั่วโลก ตัวเลขดังกล่าวยังคงเป็นความท้าทายสำคัญในการสร้างความเชื่อมั่นต่อสายตานักลงทุนและการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าว แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580) ในระยะที่ 2 ได้กำหนดเป้าหมายสำคัญภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 ให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ผ่านเกณฑ์การประเมิน (85 คะแนนขึ้นไป) คิดเป็นร้อยละ 100 ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 มกราคม 2565 ที่เห็นชอบข้อเสนอเชิงกลยุทธ์ในการผลักดันให้ทุกหน่วยงานภาครัฐยกระดับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร และปฏิบัติตามแนวทางการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดอย่างเคร่งครัด

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ในฐานะสถาบันอุดมศึกษาที่มีวิสัยทัศน์ในการ “เป็นสถาบันแห่งการบูรณาการองค์ความรู้ สร้างนวัตกรรม ถ่ายทอดเทคโนโลยี เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน” จึงตระหนักถึงหน้าที่สำคัญในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน มหาวิทยาลัยจึงได้จัดทำ **แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569** ฉบับนี้ขึ้น เพื่อเป็นกรอบแนวทางและกลไกในการขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติ มุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึก ความรู้ความเข้าใจ และสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรและนักศึกษาทุกระดับในการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่สุจริตและได้รับความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างยั่งยืนต่อไป

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินงานขับเคลื่อนมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัย
- 2.2 เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม
- 2.3 เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาระบบและกลไกในตรวจสอบและป้องกันการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ
- 2.4 เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษามีความรู้และมีส่วนร่วมในการป้องกัน ต่อต้าน และปราบปรามการทุจริต

3. เป้าหมาย

- 3.1 มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- 3.2 บุคลากรทุกระดับของมหาวิทยาลัยมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางมิชอบ
- 3.3 มหาวิทยาลัยมีระบบและกลไกในตรวจสอบและป้องกันการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร สร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

4. ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

- 4.1 จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในมหาวิทยาลัย (ไม่พบข้อร้องเรียน)
- 4.2 ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ร้อยละ 100)
- 4.3 ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (85 คะแนนขึ้นไป)

5. ยุทธศาสตร์การดำเนินงาน

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

6. ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	กลยุทธ์ 1.1 สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กลยุทธ์ 2.1 กำหนดมาตรการภายในมหาวิทยาลัยเพื่อป้องกันการทุจริต กลยุทธ์ 2.2 ส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	กลยุทธ์ 3.1 ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลและผลการดำเนินงานต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย กลยุทธ์ 3.2 พัฒนาระบบและกลไกการปฏิบัติงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้ และบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

ส่วนที่ 2
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569)				หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบหลัก
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต								
กลยุทธ์ 1.1 สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต								
1. สร้างองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	เพื่อทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน (ITA)	- ระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ITA ของมหาวิทยาลัยมากกว่าหรือเท่ากับปีที่ผ่านมา	28,000		/			กองพัฒนาระบบบริหารและประกันคุณภาพ
2. พัฒนาทักษะการจัดการเรียนการสอนและจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์	เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้ ความเข้าใจ และการยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ รวมถึง บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบต่อผู้เรียน สถาบัน และสังคม	- อาจารย์คณะวิทยาการจัดการที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ จำนวน 40 คน	30,000		/			คณะวิทยาการจัดการ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569)				หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบหลัก
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
3. อบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จรรยาบรรณและการใช้ชีวิต หลังสำเร็จการศึกษาแก่บัณฑิต และแสดงความยินดีกับบัณฑิต	เพื่อให้บัณฑิตมีความรู้และความตระหนัก เกี่ยวกับคุณธรรม และจรรยาบรรณใน วิชาชีพบัญชี	- บัณฑิตและนักศึกษาคณะ บัญชีที่เข้ารับการอบรม จำนวน 49 คน - บัณฑิตและนักศึกษามี ความรู้ด้านคุณธรรม และ จรรยาบรรณในวิชาชีพ บัญชี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	20,000	/				คณะบัญชี
4. อบรมให้ความรู้ ทักษะ ด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาล ในวิชาชีพบัญชี (Ethics and Governance Skill)	เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนสำเร็จ การศึกษาให้กับนักศึกษาให้มีความ รู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ในวิชาชีพบัญชี ได้รับแนวคิดเกี่ยวกับ ประสบการณ์ทางด้านวิชาชีพบัญชี	- นักศึกษาคณะบัญชี ที่เข้ารับการอบรม จำนวน 98 คน	35,000	/				คณะบัญชี
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
กลยุทธ์ 2.1 กำหนดมาตรการภายในมหาวิทยาลัยเพื่อป้องกันการทุจริต								
5. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ บุคลากรมหาวิทยาลัยมีความรู้ ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจให้แก่ บุคลากรเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ และ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัย	- เอกสารความรู้ด้าน กฎหมายที่เผยแพร่ทาง เว็บไซต์ จำนวน 1 สื่อ - ร้อยละความพึงพอใจของ บุคลากรได้รับความรู้ด้าน กฎหมาย ร้อยละ 80	2,000			/		กองบริหารงาน บุคคล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569)				หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบหลัก
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
กลยุทธ์ 2.2 ส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน								
6. เพิ่มความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบการเบิกจ่ายการจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดทำบัญชี ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจในเจตนารมณ์ของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ มีขีดความสามารถและสมรรถนะด้านการเงินการคลังที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน สามารถระบุปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไขในการปฏิบัติงานได้	- ร้อยละของบุคลากรที่สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง ร้อยละ 100	58,200	/				กองคลัง
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ								
กลยุทธ์ 3.1 ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลและผลการดำเนินงานต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย								
7. ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ภายในมหาวิทยาลัย	เพื่อผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ภายในมหาวิทยาลัยให้มีความทันสมัย น่าสนใจเหมาะสมกับบริบทขององค์กร และเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร กิจกรรมสำคัญของมหาวิทยาลัยไปยังบุคลากรภายในทุกระดับได้อย่างถูกต้องและทั่วถึง	- สื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรมการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ที่ได้รับการเผยแพร่จำนวน 3 สื่อ	79,000	/	/	/	/	กองการสื่อสารองค์กรและประชาสัมพันธ์
8. เผยแพร่รายงานทางการเงิน	เพื่อนำเสนอรายงานทางการเงินต่อผู้บริหารและเผยแพร่ต่อสาธารณชน	- ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้ข้อมูลที่มีต่อรายงานทางการเงิน ร้อยละ 100	12,000		/		/	กองคลัง

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569)				หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบหลัก
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
กลยุทธ์ 3.2 พัฒนาระบบและกลไกการปฏิบัติงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้ และบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล								
9. ยกระดับการบริหารผลการปฏิบัติงานและการกำกับดูแลภายในหน่วยงาน	เพื่อให้หน่วยตรวจสอบภายในมีการปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐในระดับดี และหน่วยรับตรวจปฏิบัติงานเป็นไปตามประกาศ กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องและมีการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการตรวจสอบภายในและภายนอก	- ทบทวนและพัฒนากระบวนการงานตรวจสอบภายใน อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี - หน่วยงานภายในที่เข้าร่วมประชุมรับทราบแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และสรุปผลการตรวจสอบปีที่ผ่านมาจำนวน 36 หน่วยงาน	14,000	/	/		/	หน่วยตรวจสอบภายใน
10. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ	เพื่อประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ	- ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการใช้จ่ายงบประมาณ ระดับดีมาก	15,000	/				กองนโยบายและแผน

2. โครงการ/กิจกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569)				หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบหลัก
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์ เพื่อส่งเสริมนโยบายการไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	เพื่อประชาสัมพันธ์และรณรงค์นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างองค์กรให้มีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ไม่น้อยกว่า 10 สื่อ/ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	/	/	/	1. กองการสื่อสารองค์กรและประชาสัมพันธ์ 2. คณะ 3. หน่วยงานสนับสนุน
2. ปรับปรุงพัฒนาช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสการทุจริต เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการรับสินบน	เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	มีการจัดทำช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสการทุจริต ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	/	/	/	1. กองบริหารงานบุคคล 2. กองการสื่อสารองค์กรและประชาสัมพันธ์
3. การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy และสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ภายในมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ดีมีคุณธรรมและความโปร่งใส	มีประกาศนโยบาย No Gift Policy จำนวน 2 ฉบับ	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	-	-	-	กองพัฒนาระบบบริหารและประกันคุณภาพ
4. พัฒนาและปรับปรุงการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของมหาวิทยาลัย	เพื่อพัฒนาและปรับปรุงการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพรองรับการประเมิน ITA	มีเว็บไซต์ที่สามารถนำเสนอข้อมูลสาธารณะของมหาวิทยาลัย จำนวน 1 เว็บไซต์	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/	1. กองพัฒนาระบบบริหารและประกันคุณภาพ 2. กองการสื่อสารองค์กรฯ