

รายงานสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรม
การอบรมเพื่อส่งเสริมการสร้างองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กองพัฒนาระบบบริหารและประกันคุณภาพ
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

การอบรมเพื่อส่งเสริมการสร้างองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ถูกกำหนดเป็นนโยบายและเป้าหมายของประเทศ ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580) ซึ่งได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุกด้วยการยกระดับจิตสำนึกของบุคลากรทุกหน่วยงานภายใต้การดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ อันจะเป็นการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ยั่งยืน ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานได้รับทราบสถานะของตนเองด้านคุณธรรมและความโปร่งใส สามารถนำไปใช้ปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการได้ดียิ่งขึ้น ทำให้เกิดการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงให้เป็นองค์กรแห่งคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว และได้สนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยได้เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มาจนถึงปัจจุบัน นอกจากนี้ยังได้ดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความตระหนักรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน มีทัศนคติและจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญต่อการสร้างองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว กองพัฒนาระบบบริหารและประกันคุณภาพ จึงได้จัดการอบรมเพื่อส่งเสริมการสร้างองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงรายขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานและมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งคุณธรรมและโปร่งใสของมหาวิทยาลัยให้มีความเข้มแข็งต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีส่วนร่วมในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่
2. เพื่อพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน
3. เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีทัศนคติและให้ความสำคัญในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่องานที่ มีความตระหนักรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

เป้าหมาย

1. เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

1. พัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน
2. ได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน

2. เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

หน่วยงานได้นำข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาในการดำเนินงานแก่หน่วยงานภาครัฐที่ เข้ารับการประเมิน สำหรับใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาเรื่อง คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐต่อไป

ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
ร้อยละของจำนวนหน่วยงานภายในที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ 90
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของมหาวิทยาลัยอยู่ในระดับผ่านขึ้นไป	ระดับผ่านขึ้นไป
ร้อยละของจำนวนหน่วยงานภายในที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ 90

สถานที่ดำเนินงาน

ห้องประชุมมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย สำนักงานอธิการบดี

ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุวัน/เดือน/ปี)

วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568

กลุ่มเป้าหมาย

คณบดี / หัวหน้าส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย / ผู้รับผิดชอบงาน ITA ของแต่ละหน่วยงาน จำนวนไม่เกิน 50 คน

งบประมาณรวม 26,500 บาท

สรุปการดำเนินกิจกรรม

กิจกรรมการอบรมเพื่อส่งเสริมการสร้างองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568 มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย จัดกิจกรรมอบรมเพื่อส่งเสริมการสร้างองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ณ ห้องประชุมมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย อาคารสำนักงานอธิการบดี ได้รับเกียรติจาก รองศาสตราจารย์ ดร.ศรัชย์ มุ่งไธสง อธิการบดี เป็นประธานในพิธีเปิดและให้โอวาทแก่ผู้บริหารและบุคลากรที่เข้าร่วมอบรม พร้อมทั้งมอบนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) โดยเน้นย้ำให้บุคลากรทุกคนให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างสุจริต มีคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส ภายในกิจกรรมได้รับเกียรติจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยั้งศักดิ์ เพชรนิล รองอธิการบดี เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินภายใต้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) บทบาทการทำงานและการใช้อำนาจการบริหารหน่วยงานกับนโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และจรรยาบรรณจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งการจัดอบรมครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความตระหนักด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน มีทัศนคติและจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งคุณธรรมและโปร่งใสของมหาวิทยาลัยให้มีความเข้มแข็งต่อไป



ผลจากการดำเนินกิจกรรม

จากการจัดกิจกรรมอบรมเพื่อส่งเสริมการสร้างองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส มหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีผลการดำเนินกิจกรรมสรุป ดังนี้

1. ผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมได้รับมอบนโยบาย No Gift Policy โดยอธิการบดี อย่างเป็นทางการแก่บุคลากร
2. บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจจากการบรรยายให้ความรู้เชิงลึกเกี่ยวกับระบบ ITA
3. ผู้บริหารที่เข้าร่วมการอบรมกลับไปสื่อสารนโยบาย No Gift Policy รวมถึงถ่ายทอดความรู้ นโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อนำไปเป็นแนวทางในการปรับปรุง การปฏิบัติงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส
4. บุคลากรมีความตระหนักและเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส ในการปฏิบัติหน้าที่มากขึ้น
5. เกิดบรรยากาศองค์กรที่ส่งเสริมวัฒนธรรมด้านคุณธรรม และลดโอกาสการทุจริตในการทำงาน
6. หน่วยงานมีส่วนร่วมในการสนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยตามเกณฑ์การประเมิน ITA อย่างเป็นรูปธรรม ช่วยยกระดับภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ให้เป็นองค์กรที่โปร่งใส ตรวจสอบได้

รูปภาพกิจกรรม

